



Info n° 10 - Octobre 2018

Bilan à fin Aout 2018

Mises à dispositions	19 692 H
Formations	804 H
Chantiers éducatifs Et/ou découverte	4 543 H

Soit un total de 25 039 H Soit : 20.5 Equivalent Temps Plein Environ

SORTIES vers l'emploi : 21 personnes ont terminé leurs missions avec MOD depuis Janvier 2018 car elles ont obtenu un emploi sur le marché classique du travail, ou ont intégré une session de formation. Belle réussite et bonne continuation à eux !

BIENVENUES 😊 !

Mi-Juin l'équipe de MOD a accueilli une nouvelle Conseillère en Insertion Socio-professionnelle, pour une durée d'un an renouvelable. **Nelly GACON** assure le recrutement et l'accompagnement des salariés en insertion et est présente les lundis, mardis, jeudis et un vendredi sur deux.

Le Conseil d'Administration s'est également renforcé, au premier semestre, par l'implication d'une nouvelle bénévole : **Mme Arlette MATHIEU**. Ancienne commerçante montbrisonnaise, elle avait fait appel à MOD par le passé pour de la mise à disposition de personnel. Retraitée depuis 2 ans, elle consacre son temps à plusieurs associations locales, dont le Comité de Jumelage de la Ville de Montbrison, au sein duquel elle est Vice Présidente. Très impliquée dans le fonctionnement de MOD, Arlette Mathieu a déjà eu l'occasion de participer à diverses manifestations depuis son arrivée et nous l'en remercions vivement !

Nous remercions également Mme MONIER, jeune étudiante, qui a effectué plusieurs heures de bénévolat pour MOD suite à notre appel à candidats dans le dernier édito. Elle a principalement effectué du tri et de l'archivage informatique de documents.

TRAVAIL COLLECTIF

Avant l'été également, les salariées permanentes de MOD mais également certains membres bénévoles du Conseil d'Administration, ont participé à des temps d'échanges destinés à réfléchir sur notre projet d'entreprise. Ce travail collectif, animé par « la Boite à Tisser du Lien » en la personne de Mr Guillermin, a pour objectif de se réapproprier les valeurs fondamentales de notre association pour mieux les communiquer à nos différents partenaires (institutionnels, client.es, salarié.es, fournisseur.es, etc...). Le document « projet d'entreprise » sera finalisé au courant du premier semestre 2019.

POINT QUALITE

Les 2 premières journées de formation ont eu lieu au mois de juillet dans nos locaux. Nous travaillons, accompagnés par le formateur de la fédération Coorace, principalement sur un état des lieux de nos pratiques, et une formalisation de nos missions en vue de rédiger des documents de travail conformes aux exigences du référentiel Cèdre ISO 9001. Chaque personne s'investit dans un groupe de travail pour avancer en dehors des temps de formation.



Merci au **Comité des Fêtes** et à la **Ville de Montbrison** de nous accorder à nouveau leur confiance à l'occasion de la Fête de la Fourme ! Ce sont encore **31 jeunes** qui effectuent plus de 300H de travail, ainsi que **4 salariés** de MOD qui aident pour de la manutention à hauteur de **2 semaines de travail à 39H chacun**.

FERMETURE DE NOS LOCAUX

Nous sommes dans l'obligation de fermer nos locaux lors des sessions de formations, nous nous excusons pour la gêne occasionnée et vous invitons à nous laisser un message sur le répondeur de l'association.

Prochaines dates : **11 et 12 Octobre 2018** et **21 Décembre 2018**

Nous serons également fermés le **vendredi 02 Novembre 2018**.

RAPPEL

Comme vous le savez, MOD ne peut pas mettre à disposition de ses clients du matériel pour effectuer les tâches confiées à nos salarié.es. C'est à vous, utilisateurs, de fournir le matériel nécessaire à la bonne réalisation des missions. Ainsi, plus vous adaptez et renouvelez le matériel fourni, plus le salarié peut être efficace. En bref, votre satisfaction dépend aussi de votre implication. Nous attirons l'attention de notre personnel sur ce sujet et leur demandons de bien vous prévenir en cas de manque de produits, matériel etc... mais il est parfois difficile de «réclamer». C'est pourquoi nous tenions également à vous diffuser cette information et comptons sur votre compréhension.

